



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii“

ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)“

Apel PEO/58/PEO-P1/OP4/ESO4.2/PEO-A7

Titlu proiect: PRO DIALOG SOCIAL, Cod SMIS: 308683

VIZIUNEA FNSA PRIVIND DEZVOLTAREA DIALOGULUI SOCIAL

În România, cultivarea și dezvoltarea dialogului social necesită implementarea mai multor măsuri și strategii menite să promoveze colaborarea productivă între toate părțile interesate: guvern, sindicate și angajatori. Pentru a îmbunătăți acest proces, trebuie urmate următoarele direcții importante:

1. Consolidarea sistemului juridic

Revizuirea și îmbunătățirea cadrului legal: este crucial să se evalueze și să se consolideze legislația privind munca, pentru a corespunde situației economice și sociale actuale, precum și pentru a promova un discurs social sănătos.

Respectarea drepturilor și a obligațiilor: o prioritate fundamentală este asigurarea faptului că toate părțile își respectă drepturile și obligațiile legale, inclusiv protecția drepturilor sindicale și ale angajatorului.

2. Dezvoltarea dialogului social la nivel de instituție.

La nivel național, oficiali guvernamentali, sindicate și angajatori participă la întâlniri regulate pentru a discuta probleme naționale, abordând subiecte de interes comun. În mod similar, la nivel instituțional, trebuie pus accentul pe promovarea și facilitarea comunicării directe între angajatori și angajați, cu scopul de a soluționa disputele și de a îmbunătăți condițiile.

3. Educație și dezvoltare

Pentru a-și îmbunătăți abilitățile de negociere și soluționare a conflictelor, este esențial să se creeze programe de formare specializate atât pentru membrii de sindicat, cât și pentru liderii de sindicat. În plus, pentru a înțelege definiția dialogului social, este esențial să se încorporeze educația civică și să se educe oamenii în acest sens, atât în mediul preuniversitar și universitar.

4. Creșterea puterii și a importanței Consiliului Economic și Social – CES

Eliminarea rolului consultativ în adoptarea actelor normative a acestei organizații și investirea cu rol activ, de respingere sau avizare favorabilă a propunerilor legislative.



5. Îmbunătățirea transparenței în procesul decizional.

Stabilirea unui climat de încredere și respect reciproc între partenerii sociali este crucială pentru a avea dialog social constructiv. În plus, este esențial să ne asigurăm că procesul de luare a deciziilor este transparent și oferă informații despre deciziile luate și efectele acestora.

6. Sprijinirea și promovarea negocierilor colective.

Pentru a îmbunătăți procesul de negociere colectivă, este esențial să se promoveze și să se faciliteze negocierea atât la nivel de ramură, cât și la nivel de unitate. Acest lucru va promova stabilirea unor condiții de muncă echitabile și va minimiza probabilitatea unor conflicte de muncă.

7. Utilizarea tehnologiei, a inovațiilor tehnologice și aplicațiilor practice.

Utilizarea platformelor digitale pentru a îmbunătăți comunicarea și a promova colaborarea între partenerii sociali, facilitarea găsirii de soluții inovatoare care pot îmbunătăți interacțiunea socială și pot face față peisajului economic și social în continuă evoluție, reprezintă direcții importante de acțiune.

Implementarea acestor măsuri în România ar putea spori eficiența și beneficiile discuțiilor sociale pentru toate părțile implicate, ceea ce ar avea un impact semnificativ asupra dezvoltării economice și sociale a țării.