



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii“

ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)“

Apel PEO/58/PEO-P1/OP4/ESO4.2/PEO-A7

Titlu proiect: PRO DIALOG SOCIAL, Cod SMIS: 308683

LEGISLAȚIA PRIVIND DIALOGUL SOCIAL

În anul 2024, legislația privind dialogul social în România este reglementată în principal prin Legea nr. 367/2022, care a intrat în vigoare la 25 decembrie 2022. Aceasta a înlocuit vechea Lege nr. 62/2011 și introduce mai multe modificări și clarificări semnificative pentru a îmbunătăți cadrul dialogului social.

1. Principalele prevederi ale Legii nr. 367/2022:

Negocierea colectivă: negocierea colectivă a devenit obligatorie pentru toți angajatorii care au cel puțin 10 salariați, reducând astfel pragul anterior de 21 de salariați.

Durata maximă a negocierilor colective a fost redusă de la 60 la 45 de zile.

Contractele colective de muncă: legea reintroduce posibilitatea de a încheia contracte colective de muncă la nivel național, similar cu prevederile anterioare Legii nr. 62/2011. Contractele colective de muncă pot include acum și prevederi referitoare la coeficienții minimi de ierarhizare și măsuri pentru consilierea și evaluarea profesională a angajaților .

Obligații privind informarea și consultarea: angajatorii sunt obligați să informeze și să consulte angajații în privința schimbărilor semnificative care le pot afecta locul de muncă.

Această nouă legislație este menită să îmbunătățească dialogul social în România, asigurând o mai mare transparență și participare a salariaților în procesul decizional și protejându-le mai bine drepturile

2. Codul Muncii (Legea nr. 53/2003)

Codul Muncii este principalul act normativ care reglementează relațiile de muncă în România. Acesta stabilește drepturile și obligațiile angajaților și angajatorilor și include prevederi privind: constituirea și funcționarea sindicatelor și patronatelor, dreptul la negociere colectivă, dreptul la grevă.



3. Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților: această lege stabilește obligațiile angajatorilor de a informa și consulta angajații cu privire la aspectele care îi afectează în mod direct, inclusiv: evoluția recentă și probabilă a activităților și situației economice a unității, situația, structura și evoluția posibilă a ocupării forței de muncă în cadrul unității, deciziile care pot conduce la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale.