

PROPUNERI DE MODIFICARE A LEGII NR. 153/2017

Anexă la Adresa FNSA nr.298/22.11.2019

TEXT LEGE	PROPUNERE	MOTIVARE
<p>Art. 11 alin. (1)</p> <p>(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.</p>	<p>Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, coeficienții și salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma negocierii cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.</p>	<p><i>Având în vedere că principiul legii salarizării este de aplicare a salariului minim brut pe țară garantat în plată la coeficienții prevăzuți în lege (art. 12), precum și având în vedere că unele unități teritorial-administrative nu au adoptat acești coeficienți, ci doar salarii de bază la valoare nominală, se impune modificarea propusă și introducerea expresă a coeficienților.</i></p> <p><i>Consultarea partenerilor sociali are un caracter pur formal, fără eficiență practică în reprezentarea intereselor salariaților și se impune înlocuirea cu termenul negociere.</i></p>

<p>Art. 11 alin. (2)</p> <p>(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.</p>	<p>Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, <u>ca grilă de salarizare unică la nivelul unității administrative-teritoriale.</u></p>	<p><i>Completarea se impune în vederea aplicării întocmai a principiilor prevăzute la art. 6 și pentru a se evita interpretarea posibilității de a exista mai multe grile, pe servicii de pildă, în cadrul aceleiași instituții. Există instituții în care au fost stabilite grile cu nomenclator și ierarhie a funcțiilor pe diversele servicii sau structuri organizatorice din cadrul acestora.</i></p>
<p>Art. 11 alin. (4)</p> <p>(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria municipiului București, primăria</p>	<p>Nivelul <u>salariilor de bază</u> se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, <u>exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2),</u> cu încadrarea în</p>	<p><i>Solicităm în mod explicit limitarea salariilor de bază și nu a veniturilor salariale, formularea actuală generând discriminări și limitări nejustificate a personalului care de pildă ar trebui să beneficieze de alte drepturi salariale legale – spor de condiții de muncă, spor pentru munca suplimentară, indemnizație pentru titlu științific de doctor, majorări pentru activitatea de control financiar preventiv, pentru</i></p>

generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

activitatea prestată în proiectele finanțate din fonduri europene, indemnizația de hrară, vouchere de vacanța, și alte drepturi legale. Reamintim că avem o limitare a totalului acestor alte drepturi prevăzută în art 25 din lege, forma actual a art. 11 alin. (4) determinând o dublă limitare nejustificată.

Nu în ultimul rând, precizăm că în tot textul Legii nr. 153/2017 de salarizare a personalului bugetar se face referire la grile și coeficienți, respectiv la salarii de bază pentru celelalte categorii de personal bugetar, pe care le prevede și/sau le limitează, în niciun caz a veniturilor salariale în integralitatea lor, limitare existentă așadar doar în administrația publică locală. Așadar, se impune a fi limitate, plafonate ori comparate aceleași categorii de venituri, în speță salariile de bază și indemnizația demnitarului.

De asemenea, excluderea majorărilor

		<p>salariale prevăzute de art 16 alin. (2) impune o nouă limitare discriminatorie și nejustificată, în special în privința personalului din instituție care trebuie să beneficieze de drepturile salariale suplimentare pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.</p>
<p>Art. 11 alin. nou</p>	<p><i>Introducerea unui alineat nou:</i></p> <p>La stabilirea salariilor de bază conform art. 11 alin. (1), se vor avea în vedere principiile legii prevăzute la art. 6 și art. 12 din lege, în special cel al transparenței și predictibilității veniturilor de natură salarială, precum și al ajustării salariilor de bază la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Orice modificare ea salariilor de bază prin adoptarea hotărârilor de consiliu local/județean, va asigura cel puțin menținerea nivelului veniturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în aceleași condiții și se va raporta la nivelul</p>	<p><i>Forma actuală a art. 11 nu prevede nicio măsură de protecție a nivelului veniturilor salariale ale personalului din administrația publică locală, salarizarea acestuia fiind nesigură și profund politică, ceea ce contravine principiilor legii de salarizare a personalului plătit din fonduri publice. De asemenea, discriminează personalul plătit conform art. 11, raportat la celelalte categorii de personal bugetar. Se impune o formulare explicită care să interzică diminuări conjuncturale, nejustificate, sau chiar abuzive. Orice</i></p>

	<p>salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare</p>	<p><i>modificare a salariilor de bază prin adoptarea de noi hotărâri de consiliu local/județean, va asigura cel puțin menținerea nivelului veniturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în aceleași condiții și se va raporta la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare</i></p>
<p>Art. 11 alin. nou</p>	<p><i>Introducerea unui alineat nou:</i></p> <p>In situația excepțională a imposibilității stabilirii salariilor lunare în condițiile alin. (3) ca urmare a inaplicabilității sau neadoptării unei hotărâri de consiliu conform alin. (1), salarizarea personalului prevăzută la art. 11 se va face la nivelul acordat pentru luna anterioară situației de excepție.</p>	<p><i>Forma actuală a art. 11 nu prevede nicio consecință pentru situația în care nu se adoptă o hotărâre de consiliu, ori aceasta devine inaplicabilă, (de pildă prin efectul suspendării de drept sau anulării actelor administrative), ceea ce determină un vid legislativ cu consecința privării nejustificate a salariaților de drepturile salariale constituționale.</i></p>

Biroul Executiv al FNSA

