

Nr. 24 din 06.03.2023

În atenția:

Tuturor salariaților care își desfășoară activitatea în sectorul „Administrație publică”

Precizări FNSA privind intenția Guvernului României de modificare/rescriere a Legii salariazării

Doamnelor și Domnilor colegi,

Analizând principalele reglementări din „Programul legislativ al Guvernului României pentru anul 2023” (atașament nr. 1), în special inițiativa de modificare a actualei legi de salarizare în sectorul bugetar – pg. 34, pct. 3, inițiator Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, cu termen de prezentare în Guvern în luna mai 2023), cu obiectivele asumate:

-revizuirea coeficienților de ierarhizare pentru fiecare familie ocupațională de funcții bugetare;

-revizuirea sistemului de acordare a sporurilor și plafonarea sumei sporurilor la 20% din salariul de bază;

-reintroducerea unor grile de salarizare pentru administrația locală, corespunzătoare funcțiilor publice și funcțiilor contractuale;

Lunând în considerare că până la această dată, Guvernul României nu a pus la dispoziția partenerilor sociali, spre analiză, documentul privind acest demers legislativ,

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație face următoarele precizări:

1. Referitor la majoritatea salariaților care își desfășoară activitatea în instituții aparținând administrației centrale sau instituții aflate în subordinea sau coordonarea acestora.

Nu putem trece cu vederea faptul că, la nivel de asumare, ne este prezentată intenția de construcție a unei noi legi de salarizare, deși Legea 153/2017 a fost aplicată doar pentru unele categorii de instituții centrale. Salariații care își desfășoară activitatea în sectorul „Administrație

publică”, pe componenta ce vizează administrația centrală și instituțiile aflate în subordonarea sau coordonarea acesteia, au fost discriminați constant din acest punct de vedere, actuala lege aplicându-se pentru ei doar parțial. O lege nouă trebuie promovată doar după ce tuturor beneficiarilor Legii 153/2017 li se asigură drepturile prevăzute de aceasta, adică aplicarea ei în totalitate și respectarea principiilor acesteia – eliminarea derogărilor, aplicarea valorii coeficientului la valoarea salariului minim garantat în plată, actual. Atunci când toți salariații care își desfășoară activitatea în administrația centrală vor fi egali în fața legii, putem discuta despre aplicarea unei noi legi. Considerăm că propunerea Guvernului de a adopta o nouă lege, în condițiile actuale, reprezintă un demers prin care vor continua să perpetueze discriminările din legea actuală, în consecință, nu vom accepta ca unii angajați din administrația centrală să fie din nou tratați ca și funcționari de rang inferior!

Mai mult, o nouă lege de salarizare care să funcționeze după aceleași principii ca și cea actuală, și anume aplicarea etapizată, în decurs de 5 ani, cu posibilitate de derogare anuală de la raportarea coeficienților la valoarea anuală a salariului minim brut garantat în plată, va reprezenta încă un instrument prin care Guvernul României va continua discriminarea unor salariați care își desfășoară activitatea în administrația centrală, în raport cu cei din instituțiile politice din sector, care se află pe grila maximă, în timp ce majoritatea angajaților din ministere sau instituții aflate în subordinea sau coordonarea acestora au veniturile plafonate.

Construcția noii legi de salarizare trebuie să pornească de la aplicarea în integralitatea ei a Legii nr. 153/2017, pentru toți salariații din administrația centrală, astfel încât niciun angajat să nu fie discriminat, să beneficieze de tratament egal în fața legii aflate în vigoare iar veniturile să nu sufere o diminuare. Aplicarea unor noi prevederi (majorări, de exemplu) la un salariu plafonat la nivelul anului 2021, în timp ce aceleași prevederi se aplică unui angajat care beneficiază de aplicarea în integralitatea a legii actuale, reprezintă o gravă discriminare ce trebuie sancționată!

2. Referitor la salariații care își desfășoară activitatea în instituții aparținând administrației locale.

În primul rând dorim să precizăm faptul că FNSA va susține orice construcție legislativă ce va aduce corecții actualului mod de salarizare în administrația publică locală, care va elimina inechitățile și va asigura salariaților creșterea PREDICTIBILĂ și CONSTANTĂ a veniturilor, indiferent dacă aceștia își desfășoară activitatea în cadrul unităților administrativ-teritoriale de tip

comună, oraș, municipiu, municipiu reședință de județ sau consiliu județean. Organizația noastră nu se va pronunța, anticipat, asupra modului în care va fi reglementată salarizarea în administrația locală, vor fi întocmite grile sau va fi pastrat sistemul actual. Orice demers al nostru va fi orientat exclusiv către obținerea pentru salariați a unor venituri cât mai mari, indiferent de forma în care va fi reglementat acest aspect. Dacă vor fi grile, vom solicita ca acestea să cuprindă o valoare cât mai mare, angajații din administrația locală să fie salariați nediscriminatoriu în raport cu cei din administrația centrală, iar dacă se dorește păstrarea sistemului actual de salarizare, vom solicita adoptarea unor modificări/corecții actualului sistem. În acest sens, vă transmitem, spre știință, propunerile FNSA de modificare a legii actuale (atașament nr. 2), înaintate încă de la adoptarea acesteia, susținute intens de către organizația noastră. Din păcate, în anii trecuți, nu am beneficiat de susținerea colegilor de la alte federații din sector, pentru adoptarea propunerilor noastre, aceștia susținând la unison, adoptarea grilelor. Probabil este mai comod pentru unele organizații, nu trebuie duse „lupte” în consiliul local al fiecărei instituții, este mai ușor să ridicăm din umeri și să transmitem salariaților că acestea sunt grilele stabilite pentru administrația locală de către administrația centrală, acestea sunt și salariile. Un aspect important care trebuie menționat este acela că, dacă ar fi existat în prezent grile, raportarea coeficienților, conform prevederilor actuale și ordonanțelor de derogare din ultimii trei ani, ar fi fost făcută și pentru salariați la valoarea coeficientului de 2080 lei. În forma actuală, de bine de rău, legea a permis majorări (peste valoarea de referință de 2080 lei) pentru salariați, până la atingerea plafonului maxim, indemnizația vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului.

Observăm că unele organizații sunt în campanie de racolare de membri de sindicat tocmai pe marginea acestui aspect. *„Solicităm grile, adevați la organizația noastră pentru a le obține, deoarece nu este normal ca salarizarea în administrația locală să fie făcută de către consiliul local”* (este incorectă respectarea principiului autonomiei locale?), ci trebuie făcută de către Guvernul României – caz în care organizațiile sindicale nu vor mai putea interveni la nivel local, pentru majorări. Solicită grile Guvernului României care, după asumarea în PNRR a construcției unei noi legi de salarizare, a prezentat MEMORANDUMUL privind principiile care vor sta la baza reanalizării și elaborării cadrului legal privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (atașament nr. 3), unde la pg. 3 menționează că actualul sistem a *„condus.....la răsturnarea ierarhiilor firești pe nivele de complexitate a activității în administrația publică – respectiv administrație publică centrală, administrație publică teritorială și abia pe a treia poziție*

administrație publică locală”. Așadar, în administrația publică locală își desfășoară activitatea funcționari publici de rang 3, în opinia Guvernului României, căruia unele organizații le solicită grile, care vor fi mai mult ca sigur gândite și dimensionate conform acestei mentalități. Niciun salariat din administrația locală nu-și dorește să revenim la situația dinainte de anul 2017, când erau aplicate aceleași principii, iar salarizarea era mult sub nivelul unui trai decent.

Având în vedere cele precizate mai sus, FNSA solicită organizațiilor sindicale să dea dovadă de responsabilitate, să reprezinte cu adevărat interesele salariaților care își desfășoară activitatea în administrația publică locală și să renunțe la „parteneriatul” cu Guvernul României, solicitând expres ca salarizarea să fie construită doar într-un anumit mod. Este imperativ să ne fie adus la cunoștință, spre analiză, noul proiect de lege și după parcurgerea lui să susținem, împreună, cea mai bună variantă pentru salariații pe care îi reprezentăm.

De asemenea, adresăm pe această cale sindicatelor constituite la nivelul administrației publice locale invitația de a ne contacta la coordonatele de contact din antet, pentru a se alătura demersului nostru, astfel încât să poată participa activ la construcția unei legi de salarizare în beneficiul salariaților.

UNITATE PENTRU DEMNITATE!

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA