

Spre știință: Tuturor ordonatorilor de credite din administrația publică locală

În atenția:

Tuturor organizațiilor sindicatele afiliate FNSA

Tuturor organizațiilor sindicale din administrația publică locală

Clarificări privind aprobarea majorării indemnizațiilor demnitarilor din administrația publică locală prin raportarea coeficienților legali la salariul minim garantat în plată pentru anul 2021

Având în vedere că recent a fost adoptată și azi 20.04.2023 a intrat în vigoare Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, coroborat cu Decizia Curții Constituționale a României nr. 69/2023 referitoare la obiecțiile de neconstituționalitate ridicate raportat la aceasta,

FNSA formulează următoarele precizări cu incidență în materia salarizării personalului bugetar din administrația publică locală:

- Legea de aprobare a OUG nr. 115/2022 aduce o modificare esențială a raportării coeficienților demnitarilor prevăzuți în Anexa IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și anume stabilirea coeficienților legali pentru președinte de consiliu județean, vicepreședinte de consiliu județean, primar și viceprimar la salariul minim garantat în plată aferent anului 2021, și anume 2.300 lei. în condițiile în care indemnizațiile acestora au fost blocate, succesiv, prin ordonanțe de urgență anuale la nivelul anului 2019, corespunzător salariului minim garantat în plată de 2.080 lei.

- Începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023, în mod aferent se **majorează și limita maximă de raportare a veniturilor personalului – funcționari publici și personal contractual, din administrația publică locală, salarizat în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, respectiv indemnizația viceprimarului.**

- Administrația publică locală nu este vizată de înghețarea/plafonarea salariilor de bază/încadrare prevăzută de O.U.G. nr. 168/2022, neintrând sub incidența art. 1 din această OUG. Stabilirea salariilor de încadrare în administrația publică locală se face prin raportare la art. 11 Legea-cadru nr. 153/2017, în urma respectării procedurii legale privind consultarea cu organizația sindicală.

- Nivelul salarizării personalului în cadrul multor instituții din administrația publică locală sau pentru multe categorii de personal este, în mod frustrant, blocat la nivelul anului 2019, ori majorările salariale acordate în perioada 2020-2023 au fost limitate la indemnizațiile vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, ele însele blocate, deși rata inflației anuale, precum și prețurile la utilități și la alimente de bază, au crescut simțitor în toată această perioadă, atât pe durata pandemiei de Covid-19, cât și prin prisma situației geo-politice din zonă, în prezent, depășind 15% conform estimărilor recente.

- În vederea punerii în aplicare, se impune **demararea procedurilor de emitere a actelor administrative de salarizare a personalului din instituțiile din administrația publică locală – hotărâri de consiliu sau acte administrative individuale – în sensul ajustării coeficienilor salariaților sau majorării salariilor de încadrare stabilite, până la limita maximă recent adoptată, a indemnizațiilor vicepreședinților de consiliu județean/viceprimar calculate prin raportarea coeficienților legali la 2.300 lei**, asigurându-se astfel o creștere minimă a veniturilor atât de necesară, care să acopere cel puțin o parte a ratei inflației. Menționăm că pentru **personalul** din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, **nominalizat în echipele de proiecte** finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, **nivelul veniturilor salariale,**



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



majorate cu până la 50%, nu poate depăși nivelul noii indemnizații lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean majorată cu 50%, conform art. 16 din legea-cadru nr. 153/2017.

FNSA solicită și sprijină toate sindicatele afiliate să ia măsurile ce se impun și să se asigure că vor fi avute în vedere aceste majorări salariale atât de necesare multor salariați din administrația publică locală, cât mai grabnic, în condițiile în care declarațiile politice recente sunt în sensul adoptării de noi măsuri restrictive și de blocare, precum și a adoptării unei noi legi a salarizării.

Cu respect,

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA

DOCUMENT SEMNAT ELECTRONIC

Întocmit: consilier juridic FNSA

Simina Feneșan-Cadiș