

Nr. 73 din 01.12.2022

În atenția:

Ministerului Finanțelor

Domnului **Adrian CÂCIU** – Ministru

Stimate Domnule Ministru,

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (F.N.S.A.), analizând Proiectul ORDONANȚEI DE URGENȚĂ privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene în anul 2023, în numele membrilor reprezentați, vă transmite pe această cale următoarele propuneri de modificare și completare, având în vedere că inițiatorul acestui Proiect este Ministerul Finanțelor:

1. Excluderea din acest act normativ care va îngheța indemnizațiile demnitarilor a „Funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale”, așa cum sunt ele definite și clasificate în Legea nr. 153/2017.

Vă reamintim că salarizarea personalului care își desfășoară activitatea în administrația publică locală se face în conformitate cu Art. 11 din Legea nr. 153/2017 și are ca limită minimă salariul minim pe economie iar limita maximă, indemnizația viceprimarilor/vicepresedintilor consiliilor județene. Deși în acest Proiect de OUG există referirea conform căreia acestea se mențin la nivelul lunii decembrie 2022, în fapt, ele sunt înghețate la nivelul anului 2019! Ne aflăm în situația „reînghețării” veniturilor salariaților din administrația publică locală, în mod discriminatoriu în primul rând față de alte categorii de personal bugetar și, observăm că, în continuare, Guvernul României adoptă, în mod voit, politici de destabilizare a echilibrului și echității salarizării în administrația publică locală.

Creșterea prețurilor la produsele de bază din coșul zilnic și la serviciile de utilitate esențiale (energie electrică, gaze) cu peste 25-30%, creșterea exagerată a inflației, în esența scăderea drastică a puterii de cumpărare, vor face ca în anul 2023, majoritatea salariaților care își desfășoară activitatea în administrația publică locală, în special cei de la comune, cu venituri înghețate la nivelul anului 2019 sau chiar din anii precedenți acestuia, să se afle în imposibilitatea unui trai decent și susținerii

cheltuielilor zilnice. Această stare de fapt cu totul ingrată va genera acumularea de tensiuni în multe instituții, insatisfacție și frustrare, demotivare financiară, afectând performanța și calitatea serviciului public. Acest proiect de OUG, în forma în care sunt reglementate măsurile ce vizează administrația publică locală, perpetuează tensiunile sociale pe fondul acestei remunerări nedrepte și nesatisfăcătoare și, desigur, generează premisele declanșării unor ample acțiuni de protest.

2. Reglementarea clară și explicită, a obligativității acordării indemnizațiilor de hrană și voucherelor de vacanță tuturor salariaților de către ordonatorii de credite și derogarea expresă de la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, articol care limitează, pentru salariații din administrația publică locală, nivelul veniturilor de natură salarială (implicit indemnizația de hrană și voucherele de vacanță) la nivelul indemnizației viceprimarului, astfel, o parte din salariați fiind în imposibilitatea de a beneficia de aceste drepturi, fiind discriminați în mod nejustificat raportat la colegi din cadrul aceleiași instituții.

3. Actualizarea valorii voucherelor de vacanță și a indemnizației de hrană cu valoarea salariului minim garantat în plata aflat în vigoare la nivelul lunii decembrie 2022.

4. Plata, pentru toți salariații din sectorului de activitate „Administrație publică” a orelor suplimentare și nu compensarea acestora cu timp liber.

5. Respectarea Memorandumului asumat de către Guvernul României, în sesiunea din 13 iulie, care prevede, printre altele, aplicarea în integralitate a Legii nr. 153/2017 pentru salariații Institutului Național de Statistică – I.N.S și trecerea direcțiilor teritoriale de statistică la nivel de salarizare INS. De asemenea, solicităm expres ca salariații statisticieni să beneficieze, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariilor de baza cu 15%, eliminând astfel discriminarea la care sunt supuși, din acest punct de vedere, în raport cu alte categorii de salariați.

6. Aplicarea în integralitatea ei a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu luna ianuarie 2023 pentru salariații din următoarele instituții (ministere și instituții aflate în subordinea sau coordonarea acestora): Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Ministerul Finanțelor Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Antreprenoriatului și Turismului, Ministerului Investițiilor și Programelor Europene, Curtea de Conturi a României, Inspectoratul de Stat în Construcții, Agenția Națională a Funcționarilor Publici,

Ministerul Afacerilor Externe, Institutul Diplomatic Român, Ministerul Educației, Ministerul Economiei, Secretariatul General al Guvernului, Institutul Național de Administrație, Agenția Națională pentru Locuințe, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

7. Având în vedere că personalul Consiliului Concurenței nu a mai beneficiat de nicio creștere salarială încă din anul 2015, deși li s-au mărit atribuțiile iar gradul de complexitate al muncii acestora a crescut progresiv în toată această perioadă, necesitând o înaltă calificare, propunem completarea textului actual al ordonanței, cu:

a) Introducerea unui nou alineat la Art. I, după cum urmează: ”Prin exceptare de la prevederile alin. (1), începând cu 1 ianuarie 2023, prin derogare de la prevederile alin. (2) al art. 12 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 15% salariile de bază și coeficienții de care beneficiază personalul prevăzut în Anexa VIII, Capitolul II, Subcapitolul 1, litera A, Secțiunea II, pct. 2, lit. a) și b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare”.

b) Introducerea unui nou alineat la Art. I, după cum urmează: ”Prin exceptare de la prevederile alin. (1), începând cu 1 ianuarie 2023, prin derogare de la prevederile alin. (2) al art. 12 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, majorarea prevăzută la Nota nr. 5 din Anexa VIII, Capitolul II, Subcapitolul 1, litera A, Secțiunea II, pct. 2, lit. a) și b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește la nivelul de 25% din salariul de bază”.

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație vă solicită organizarea unei întâlniri cu reprezentanții Biroului Executiv al FNSA, în vederea discutării propunerilor organizației noastre, în cel mai scurt timp. Vă rugăm să ne comunicați, la adresa de mail: bogdan.schiop@fnsa.eu, data, ora și locul de desfășurare.

Cu respect,

Bogdan ȘCHIOP

Președinte al FNSA

