

Nr. 283 din 12.12.2018

Către

Toate sindicatele afiliate FNSA

- **Clarificări privind salarizarea începând cu 1 ianuarie 2019** -

În atenția ordonatorilor de credite,

Având în vedere că a fost publicată în Monitorul Oficial al României nr. 1.045 din 10 decembrie 2018, **H.G. nr. 937/2018 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**, precum și având în vedere necesitatea interpretării în mod unitar și coroborat a art 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a art 164 din Legea nr. 53/2013 privind Codul muncii, dorim să facem următoarele precizări:

- Salariu de baza minim brut pe țară garantat în plată a fost majorat începând cu 1 ianuarie 2019, de la 1900 la 2080 lei. Art 1 din H.G. nr. 937/2018 și art 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2013 reprezintă regula în materie. De asemenea, acesta este pe de o parte un minim sub care nu poate fi încadrat și salarizat niciun salariat din România, și pe de altă parte, este *indicele, exponentul față de care se calculează orice drept sau obligație legală*.
- Salariul de bază minim brut pentru cei cu studii superioare și vechime minim 1 an în specialitatea studiilor, și anume 2350 lei, reprezintă excepția, încadrându-se în art 2 din H.G. nr. 937/2018 și în art. 164 alin. (1¹). În fapt, 2350 lei este un minim *sub* care nu poate fi încadrat și efectiv plătit un angajat care ocupă un loc de muncă ce necesită pregătire superioară și are cel puțin 1 an vechime în domeniul studiilor superioare.
- Toate drepturile și obligațiile care, conform legii, se raportează la salariul minim de bază brut pe țară garantat în plată, se vor determina prin raportare la regulă, la indice, respectiv la 2080 lei. În sistemul bugetar, conform art 12 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, **“salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară**

- garantat în plată în vigoare*”, astfel începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază în administrația publică locală, unde există stabiliți coeficienți aferenți fiecărei funcții, după nomenclatorul și ierarhia funcțiilor stabilite prin lege, se vor determina prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin hotărâre de consiliu local sau județean, cu 2080.
- În vederea stabilirii salariilor de bază raportate la noul minim brut pe țară garantat în plată de 2080 lei, primarul comunei/orașului/municipiului va iniția un proiect de hotărâre prin care se vor **(re)aproba coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă**, conform nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor necesare desfășurării activității și vor **stabili salariile de bază aferente funcțiilor, pentru gradația 0, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare** începând cu 01.01.2019, și anume 2080 lei, conform H.G. nr. 937/2018.
 - Apreciem că dacă în fapt nu sunt stabiliți prin hotărâre de consiliu *coeficienții* aferenți fiecărei funcții în parte (ci doar salariile de bază), și respectiv nu există o grilă unică de salarizare cu coeficienți conform legii, ar fi util și oportun să fie stabilite prin noua **Hotărâre de consiliu atât salarii de bază nominale, cât și coeficienți aferenți fiecărei funcții**, pe de-o parte pentru asigurarea principiilor legii de salarizare, și pe de altă parte pentru cât mai multă transparență, flexibilitate și predictibilitate. De asemenea, reamintim că în conformitate cu art. 10 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, precum și în aplicarea unitară și coroborată a textelor de lege incidente, salariile de bază sunt diferențiate exclusiv pe funcții, grade/trepte și gradatii, în niciun caz pe direcții, servicii sau compartimente. De asemenea, conform art. 11 alin. (2), nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității în administrația locală, precum și ierarhia acestora este prevăzută de lege sub forma de grilă unică. Precizăm asadar că salariul de bază este unic pentru fiecare funcție în parte, indiferent dacă există mai multe direcții/servicii în cadrul instituției.
 - Indemnizația lunară a viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean, se va determina prin înmulțirea coeficientului corespunzător nivelului de organizare, cu noul salariu minim de 2080 lei. Aceasta va determina limita maximă a veniurilor salariale lunare pentru fiecare salariat din instituție, astfel încât, salariul de bază, gradația corespunzătoare

tranșei de vechime, sporul pentru condiții de muncă (dacă este cazul), premii, prime, indemnizația de hrană, indemnizația de vacanță și orice alte elemente salariale, nu vor putea depăși, cumulativ, indemnizația lunară legală și exclusivă (fără nicio majorare, niciun spor) a viceprimarului/vicepreședintelui. De asemenea, cumulate, nu pot depăși 30% din suma salariilor de bază, limită impusă de art 25 din Legea nr. 153/2017. O mențiune de perspectivă legislativă se impune totuși: vouchere de vacanță, stabilite prin legislație adiacentă – actualmente OUG nr. 90/2017, nu se iau în calcul la determinarea limitei prevăzute de art. 25, și apreciem, că pentru identitate de rațiune, este cel puțin discutabil dacă împreună cu celelalte venituri salariale, poate depăși limita indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean.

FNSA solicită sindicatelor membre să participe activ la procesul de stabilire a salariilor personalului din administrația publică locală, iar cu ocazia consultărilor obligatorii a organizațiilor sindicale, să se asigure de respectarea principiilor legii salarizării și să ia toate măsurile ce se impun pentru respectarea acestora.

Cu respect,

Valer SUCIU

Președinte al FNSA



Întocmit: consilier juridic FNSA

Simina Feneșan-Cadiș

