

Nr. 282 din 06.12.2018

Către

GUVERNUL ROMÂNIEI

Doamnei **Vasilica-Viorica DĂNCILĂ** – Prim-ministru

MINISTERUL FINANȚELOR PUBLICE

Domnului **Eugen-Orlando TEODOROVICI** - Ministru

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Domnului **Marius-Constantin BUDĂI** - Ministru

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA) este federație reprezentativă la nivel național pentru sectorul de activitate “Administrație publică. Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale”, prin Sentința Civilă nr. 245/S din 15.12.2016 a Tribunalului Brașov, are în componența sa sindicate primăriei, consilii județene și instituții ale administrației centrale, de pe întreg teritoriul țării și reprezintă interesele tuturor salariaților din administrația publică din România.

În această calitate, am luat act de intenția Executivului de a adopta o nouă *Ordonanță de Urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru anul 2019, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*. Am constatat, în esență, că textul aduce și pentru anul 2019 o serie de măsuri fiscal-bugetare restrictive, de derogări legislative sau interdicții, cu impact în administrația publică locală, care, pe de-o parte, știrbesc principiul autonomiei locale și recente progrese în procesul de descentralizare a acestui sector de activitate, și, pe de altă parte, afectează în mod direct drepturile și interesele salariaților din sectorul bugetar și sunt profund contrare promisiunilor politice și Programului de guvernare.

FNSA **respinge în mod categoric** modificările și derogările propuse, privind:

- compensarea numai cu timp liber a orelor suplimentare (fără posibilitatea acordării sporului salarial);

- **interdicția de a acorda în anul 2019 – tichete cadou, premii, indemnizație de hrană și indemnizație de vacanță**, drepturi prevăzute de Legea de salarizare a personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017. FNSA respinge categoric aceste interdicții absolute în administrația publică locală, cu precădere în condițiile în care există fonduri în bugetele locale, ori există venituri proprii ale instituțiilor publice, pentru plata acestor drepturi salariale. Menționăm că proiectul de act normativ prevede acordarea indemnizației de hrană personalului din învățământul superior, exclusiv din fonduri proprii ale universităților de stat. **Solicităm în mod explicit ca aceasta posibilitate să fie lăsată și instituțiilor din administrația publică locală și tuturor instituțiilor care realizează venituri proprii, în caz contrar măsura fiind clar discriminatorie și nejustificată.** În administrația publică locală, drepturile salariale sunt oricum limitate prin art. 11 alin. (4). Mai mult, s-a stabilit în mod expres că “numărul maxim de posturi care se finanțează în anul 2019 se stabilește de către ordonatorii de credite... astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială, acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget”, astfel posibilitatea acordării drepturilor mai sus-menționate din venituri proprii ale instituțiilor publice locale ce realizează astfel de venituri, nu va împieta asupra bugetului de stat, dimpotrivă, acordarea acestor drepturi salariale va contribui la acesta prin plata impozitelor și contribuțiilor aferente!

- **suspendarea ocupării prin concurs sau examen a postruilor vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice:** menționăm că măsura este inutilă, cu impact public, iar limitarea nejustificată, în condițiile în care *numărul maxim de postrui care se finanțează în anul 2019 ... se stabilește oricum astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor salariale, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget. (art 11 din proiectul de OUG)*. Reglarea necesarului de personal și a posibilității ocupării posturilor vacante se face implicit, prin încadrarea în cheltuielile de personal aprobate cu aceasta destinație. **REITERĂM, în acest context, o solicitare constantă a FNSA, și nume, legiferarea**

interdicției cumulului pensiei cu salariul la stat, măsură mult mai echitabilă și coerentă decât blocarea posturilor!

- modificarea regimului fiscal aplicabil indemnizației de hrană și indemnizației de vacanță prevăzute de art 153/2017, prin introducerea acestora în categoria veniturilor pentru care se va reține atât impozit pe venit, cât și contribuții sociale, va diminua substanțial cuantumul net al acestora și implicit veniturile reale ale salariaților, contrar pe de-o parte declarațiilor politice și programului de guvernare, și pe de altă parte contrar noțiunii juridice și rolului acestor drepturi de asigurare a hranei, respectiv de refacere a capacității de muncă a salariaților.

Prin prezenta solicităm eliminarea sau modificarea **imediată a acestor prevederi din proiectul de ordonanță, în vederea asigurării unui cadru legislativ în concordanță cu principiile constituționale privind dreptul la remunerarea muncii, autonomiei locale și descentralizării administrației publice locale și nu în ultimul rând, în concordanță cu principiile Legii nr. 153/2017.**

Valer SUCIU

Președinte al FNSA

