



Nr. 128 din 29.06.2017

**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE**

*Afiliată la C.N.S. „Cartel ALFA”*

CLUJ-NAPOCA, B-DUL. EROILOR NR. 16, CP 400129

Președinte - Email: [presedinte@fnsa.eu](mailto:presedinte@fnsa.eu); Mobil: 0722.358.273

Secretar general – Email: [bogdan.schiop@fnsa.eu](mailto:bogdan.schiop@fnsa.eu); Mobil: 0729.085.942

Sediul central – Tel/Fax: 0264.598.333; Email: [contact@fnsa.eu](mailto:contact@fnsa.eu)

[www.fnsa.eu](http://www.fnsa.eu)

## PRECIZĂRI

### **privind aplicarea Legii salarizării personalului plătit din fonduri publice în administrația publică locală**

Salarizarea personalului din Administrația publică locală se face conform Art. 11 din lege (Art.11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților (\* Sindicatele care nu au reprezentativitate vor beneficia de reprezentativitatea federației la care sunt afiliate, conform Legii nr.62/2011 – Legea dialogului social).

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII - cap.I, lit.A, pct.III și cap.II, lit.A, pct.IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25 din prezenta lege.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.) precum și a altor prevederi din prezenta lege. Având în vedere

că Legea a fost promulgată de către Președintele României, la data de 28.06.2017, pentru a nu se crea confuzii sau eventuale abuzuri în aplicarea acestor texte, facem următoarele precizări, clarificări și îndrumări, și solicităm sindicatelor membre să urmărească modul de aplicare a legii la nivel local.

1. Stabilirea salariilor de bază:

- 1.1 Se stabilesc funcțiile existente în fiecare U.A.T. după nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și contractuale din administrația publică locală ( anexa VIII – cap. I, lit. A., pct. II - funcționari publici și anexa VIII – cap. II lit. A, pct. IV – personal contractual).
- 1.2 Se stabilesc salariile de bază pentru fiecare funcție în parte, pornind de la salariile de bază existente în plată la care se adaugă creșteri salariale în funcție de posibilitățile financiare ale fiecărei unități administrativ teritorială.
- 1.3 Salariul de bază astfel stabilit va fi împărțit la 1.450 lei, cât reprezintă salariul minim pe economie în plată la acest moment și se va obține coeficientul aferent fiecărei funcții în parte. Acești coeficienți vor forma grila de salarizare cuprinzând salariile de bază, grilă ce se va aproba de către consiliul local/județean prin hotărâre, după consultarea organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților, dacă nu există sindicat în U.A.T.- ul respectiv.
- 1.4 În momentul în care salariul minim pe economie va avea altă valoare, salariul de bază al fiecărei funcții se va actualiza prin înmulțirea coeficientului funcției cu salariul minim pe economie respectiv.

2. Stabilirea salariilor lunare se face de către ordonatorul de credite, după cum urmează:

- 2.1 La funcțiile de conducere vechimea este cuprinsă în salariul de bază la care se adaugă sporul pentru condiții de muncă, premii, prime, indemnizația de hrană, voucherele de vacanță sau alte sporuri și drepturi;
  - 2.2 Pentru funcțiile de execuție: la salariul de bază se aplică gradația corespunzătoare fiecărei tranșe de vechime, sporul pentru condiții de muncă, premii, prime, indemnizația de hrană, voucherele de vacanță sau alte sporuri și drepturi;
3. Veniturile salariale stabilite conform celor menționate la pct. 1 și 2, nu trebuie să depășească indemnizația lunară a viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean corespunzător nivelului de organizare, indemnizație care se calculează prin înmulțirea coeficientului viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean, care rezultă din Anexa IX, cu salariul minim pe economie.
4. Modul de acordare a sporurilor, primelor, premiilor, indemnizației de hrană, voucherelor de vacanță, precum și a altor drepturi prevăzute de lege, se vor stabili prin contracte și acorduri collective de muncă.

Toate aceste demersuri pentru stabilirea salariilor personalului din administrația publică locală se vor face de către comisii stabilite de angajator pentru fiecare U.A.T. din care va face parte în mod obligatoriu și reprezentantul sindicatului reprezentativ, pentru a se respecta principiul consultării organizației sindicale reprezentative. Facem precizarea că, pentru consultarea sindicatelor la stabilirea salariilor de bază, așa cum am arătat mai sus, sau pentru încheierea acordurilor/contractelor colective de muncă, acestea trebuie să fie reprezentative. Organizațiile sindicale care nu sunt reprezentative vor putea beneficia de reprezentativitatea federației la care sunt afiliate, reprezentativitate care trebuie să cuprindă și administrația publică locală.

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA) este reprezentativă la nivel național pentru întreg sectorul de activitate „Administrație Publică. Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale,, și are în componența sa sindicate din primării și consilii județene de pe întreg teritoriul țării. Organizațiile sindicale afiliate federației noastre și cele care se vor afilia pe parcurs, care au cotizația achitată la zi, vor beneficia din partea FNSA de următoarele servicii:

- dovada afilierii și împuternicirea FNSA însoțite de sentința de reprezentativitate pentru ca sindicatele respective să poată fi consultate, conform Art.11 din lege și să poată negocia și încheia acorduri/contracte colective de muncă la nivel de UAT; reprezentativitatea Federației este valabilă numai însoțită de dovada afilierii și împuternicirea emise de către F.N.S.A. la solicitarea sindicatelor interesate și se acordă pentru numărul de membri de sindicat precizați în fiecare solicitare.

- asistență și consultanță suplimentară pentru punerea în aplicare în mod corect a Legii salarizării;

- intervenții ferme acolo unde se constată că este posibil să se facă abuzuri în aplicarea legii;

- consultanță și îndrumare în cazuri de acțiuni în instanță, dacă membrii de sindicat sunt neîndreptățiți (se vor pune la dispoziția modele de acțiuni în instanță);

- model de hotărâre consiliu local/județean pentru stabilirea salariilor de bază.

Toate aceste servicii, precum și altele pentru situații care pot apărea, vor fi asigurate de către FNSA pentru sindicatele afiliate și pentru membrii de sindicat ai acestora.

Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost promulgată de către Președintele României în data de 28.06.2017.

Cu respect,

**Valer SUCIU**  
Președinte al F.N.S.A.

