



Nr. 173 din 19.10.2017

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. „Cartel ALFA”

CLUJ-NAPOCA, B-DUL. EROILOR NR. 16, CP 400129

Președinte - Email: presedinte@fnsa.eu; Mobil: 0722.358.273

Secretar general – Email: bogdan.schiop@fnsa.eu; Mobil: 0729.085.942

Sediul central – Tel/Fax: 0264.598.333; Email: contact@fnsa.eu

www.fnsa.eu

Către

Ministerul Muncii și Justiției Sociale

Doamnei Ministru **Lia Olguța VASILESCU**

Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social

Domnului Ministru **Gabriel PETREA**

Stimată **Doamnă Ministru,**

Stimate **Domnule Ministru,**

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (F.N.S.A.) – reprezentativă la nivel național pentru sectorul de activitate „Administrație Publică. Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale” prin Sentința Civilă nr. 245/S din 15.12.2016 a Tribunalului Brașov - vă supune atenției și vă solicită, respectuos, să întreprindeți toate demersurile pentru soluționarea problemelor întâmpinate de către Institutul Național de Statistică –I.N.S. în aplicarea Legii nr. 153/2017 (organizația sindicală din această instituție este afiliată F.N.S.A.) și, împreună, să identificăm soluții pentru buna funcționare a activității acestui institut cu rol fundamental în sectorul de activitate Administrație publică și nu numai.

Vă informăm că I.N.S. derulează anual circa 25 de proiecte cu finanțare externă nerambursabilă de tip granturi prin care Comisia - Eurostat își propune ca obiectiv, pe de o parte dezvoltarea unor cercetări și studii statistice noi, modernizarea celor existente, pe baza creșterii calității datelor și informațiilor statistice, iar pe de alta, extinderea și întărirea capacității și capabilității personalului statistic în asigurarea implementării și sustenabilității proiectelor.

În art. 16, alin (1) din Legea Cadru nr. 153/2017 se stipulează:

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

Problema supusă atenției Dumneavoastră se referă la modul de interpretare a sintagmei „numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene” din cadrul acestui text de lege.

Dacă norma legală mai sus menționată este interpretată în sensul în care din fondurile europene rambursate ar trebui să fie acoperite atât salariul de bază cât și majorarea, atunci nu mai pot fi îndeplinite condițiile de eligibilitate impuse de finanțator (conform metodei de calcul stabilită prin Decizia Comisiei C(2014)6332 din 11/09/2014). În temeiul acestei decizii a fost realizat Ghidul privind calculul costurilor unitare pentru personalul care lucrează la granturi (<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/10186/7970019/Guideline-unit-costs.pdf>).

În Ghid, la partea referitoare la costurile neeligibile este prevăzut:

Costuri neeligibile de personal:

Următoarele costuri **nu sunt** costuri eligibile de personal și trebuie prin urmare să fie excluse din baza de calculare a costurilor unitare:

- costurile indirecte (cheltuielile generale);
- provizioanele plătite de beneficiar sau de o altă autoritate publică pentru personalul beneficiarului către fonduri de pensii, rezerve etc.;
- primele sau bonusurile nestatutare, neobligatorii și discreționare;
- *sistemele de remunerare suplimentară de care beneficiază funcționarii care participă la proiecte finanțate de UE;*
- costurile nesuportate efectiv de beneficiar (de exemplu, personalul detașat gratis din alte organizații publice);
- caz specific: contribuțiile sociale plătite de o altă autoritate publică în cazul în care declarația necesară a acestei entități nu este disponibilă (a se vedea explicația de mai sus de la pagina 9 și anexa II **din Ghid**).

Costuri neeligibile:

Se aplică regulile normale de eligibilitate stipulate în respectivul contract de grant.

Costurile

neeligibile trebuie să fie excluse.

În urma unei astfel de aplicări a normei prevăzute în art. 16 alin (1) al Legii-cadru 153/2017, I.N.S. nu va mai putea îndeplini condițiile de eligibilitate și, pe cale de consecință, nu vor mai putea fi accesate aceste granturi, lucru care, în opinia noastră nu se înscrie în linia generală de atragere a cât mai multe fonduri europene nerambursabile.

Pentru evitarea unei astfel de situații care aduce prejudicii personalului din I.N.S. care lucrează la granturi, funcționării la parametri optimi a I.N.S. dar și României, în general, și pentru alegerea unei soluții corecte și legale în ceea ce privește calculul drepturilor salariale pentru personalul I.N.S. nominalizat în cadrul echipelor de grant, vă rugăm să ne sprijiniți în rezolvarea problemei mai sus prezentate.

Având în vedere cele precizate mai sus, vă solicităm, în virtutea bunei colaborari și pentru eliminarea acestor disfuncționalități, să stabiliți, în cel mai scurt timp, o întâlnire cu reprezentanții F.N.S.A din cadrul I.N.S.. pentru identificarea unor soluții la problemele semnalate. Așteptăm cu interes invitația dumneavoastră la următoarele coordonate de contact: mail – presedinte@fnsa.eu sau fax – 0264598333.

Vă mulțumim.

Cu deosebită stimă

Valer SUCIU
Președinte al F.N.S.A.

